

BURKINA FASO



DROIT DU TRAVAIL

en français simplifié
Profession Journalisme

présenté par



Cabinet Pierre ABADIE
Conseil juridique et fiscal
Expert-comptable

www.cabinetpierreabadie.com



Pierre ABADIE

pierre@abadie.bf

www.cabinetpierreabadie.com

La nécessité de cet ouvrage est apparue à l'occasion d'une grève déclenchée sur un malentendu au sein d'un des fleurons de l'économie burkinabè.

Chacune des parties revendiquait en toute bonne foi un texte différent, qui accordait bien entendu des avantages très différents.

Les textes revendiqués par les uns et les autres n'indiquaient pas clairement à quelle profession ils devaient s'appliquer (qui était concerné et qui ne l'était pas).

Le présent « Droit du travail en français simplifié / Profession Journalisme » répond à ce problème de clarification.

Il est le résultat de l'analyse des textes officiels (voir notre Code social) et donne une compréhension aisée, par thème et pour la profession journalisme tel que visés par la convention collective des journalistes professionnels et assimilés du 06 janvier 2009.

Les dispositions concernant d'autres professions sont délibérément exclues du document.

Le « Droit du travail en français simplifié / Profession Journalisme » permet aux chefs d'entreprises, syndicats professionnels et juristes de:

- disposer d'un outil permettant de répondre à leurs questions pratiques
- sécuriser leur prise de décision
- disposer d'une vue d'ensemble du droit du travail
- identifier les droits et devoirs de chacun dans l'entreprise
- d'acquérir les méthodes et la pratique du droit du travail en vue d'une gestion immédiate et efficace du personnel

Ainsi le lecteur obtient la réponse à sa question sans être confondu par des informations ne le concernant pas.

L'ensemble des connaissances nécessaires à la compréhension et à la maîtrise du droit du travail burkinabé est présenté de façon claire, accessible et intelligible dans cet ouvrage bien structuré.



ISBN : 979-1-0913500-9-9

EAN : 9791091350099

Les Ouvrages du Cabinet Pierre ABADIE :

Pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Tarifs Extérieur Commun CEDEAO
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement : Tous les textes officiels sur l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger** : Mémento fiscal

LE DROIT DU TRAVAIL

en français simplifié

Profession Journalisme

présenté par

Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

Avertissement

Avertissement :

Le présent ouvrage est protégé par la loi 32-99 AN du 22 décembre 1999 portant protection de la propriété littéraire et artistique.

© Cabinet Pierre ABADIE

ISBN : 979-10-91350-006

EAN : 9791091350006

Cet ouvrage est l'aboutissement d'un travail de deux années d'une équipe compétente et motivée.

Pierre ABADIE (courriel : pierre@abadie.bf), conseil juridique et fiscal mais aussi expert-comptable depuis 1985, est le concepteur et superviseur de cet ouvrage.

Il est inscrit à l'Ordre des Experts Comptables en France et au Burkina Faso où il réside depuis 1998.

De nationalité française et burkinabè, il est expert-judiciaire au Burkina Faso, vice-président du Club des Hommes d'Affaires Franco Burkinabè (www.chafb.com), coordonnateur du Club Fiscal et du Comité de suivi du Projet ZACA.

Il publie pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le présent Droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics

- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger**, il a réalisé un Mémento fiscal.

Ses activités principales sont la consultance juridique et fiscale.

Il est le correspondant au Burkina Faso des plus grands cabinets d'avocats internationaux (KPMG, EY, Deloitte, PWC, FIDAL, CMS Francis Lefebvre, FFOOKS, Cabinet Battajon,...) et autres Droit-Afrique, IBFD,...).

Sylvie ZONGO (sylvie@pierreabadie.com), collaboratrice du cabinet Pierre Abadie, titulaire d'un DEA et doctorante en droit a assuré la réalisation de cet ouvrage avec sa capacité d'analyse juridique, le sérieux et l'implication que nous lui connaissons.

Willermine Laurence Edwige KABORE (edwige@pierreabadie.com), Maîtrise en droit des affaires et fiscalité de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest – Unité Universitaire de Bobo (UCAO-UUB) et Certificat de qualification professionnelle OHADA (Cameroun), a su mettre en œuvre la méthodologie du Cabinet et notamment gérer la base de données des textes en la matière avec la rigueur et la volonté nécessaire.

Abdoul Aziz SON (aziz@pierreabadie.com), titulaire d'une licence en droit privé et en Master de recherche en droit des affaires et fiscalité a mis son expérience et ses multiples capacités au service de l'équipe rédactionnelle.

Sadia SAWADOGO-SEMDE juriste, a su coordonner la compilation des 800 pages de textes du Code social, réalisée par **Félicité SAWADOGO**, **Abraham DOUAMBA**, **Larissa SOME**, **Roland KABORE** et **Larissa KANKYONO**.

Ce livre n'a pu sortir que grâce au travail attentif de nos fidèles et dévoués collaborateurs que sont **Oumar YANOOGO** et **Nadège Safiéta NANA**.

Version

Version 2015/2

Mis à jour de la loi n° 004-2015/CNT du 26/03/2015 portant prévention et répression de la corruption.

Sommaire

Titre I - Formation professionnelle	47
Chapitre I - Contrats de formation	47
Section 1 - Contrat d'apprentissage	47
Section 2 - Contrat de stage	60
Chapitre II - Règlementation de la formation professionnelle	66
Section 1 - Généralités	66
Section 2 - Formation professionnelle initiale.....	71
Section 3 - Formation professionnelle continue	73
Titre II - Embauche	78
Chapitre I - Intermédiaires à l'embauche	78
Section 1 - Bureaux de placement et de travail temporaire.....	78
Section 2 - Tâcheronnat	93
Chapitre II - Conditions générales d'embauche	98
Section 1 - Principes de base de l'embauche	98
Section 2 - Règlementation des périodes d'évaluation précédant l'embauche définitive	102
Chapitre 3 - L'acte d'embauche	110
Section 1 - Nature de l'acte d'embauche	110
Section 2 - Notion de contrat de travail	110
Section 3 - Conclusion du contrat de travail.....	124
Section 4 - Modification du contrat de travail.....	134
Section 5 - Rupture du contrat de travail	137
Chapitre 4 - Obligations déclaratives de l'employeur, liées à l'embauche	169
Section 1 - Déclaration préalable d'ouverture	169
Section 2 - Déclaration préalable de modification	171
Section 3 - Déclaration des besoins d'embauche	173
Section 4 - Déclaration d'embauche et de départ du travailleur	174
Section 5 - Déclaration de la situation de la main d'œuvre employée.....	176
Section 6 - Tenue du registre d'employeur	179
Section 7 - Demande de la carte de travail.....	186
Titre III - Exécution de la relation de travail.....	189
Chapitre I - Les principes directeurs de la relation de travail	189
Section 1 - L'applicabilité de la loi du travail à tout contrat de travail	189

Section 2 - La non discrimination	189
Section 3 - Proscription du travail forcé	191
Section 4 - Interdiction du harcèlement sexuel.....	193
Section 5 - Principe de la continuité des contrats en cas de modification de la situation de l'employeur	193
Chapitre II - Droits et obligations des parties	194
Section 1 - Obligations principales du travailleur	194
Section 2 - Obligations principales de l'employeur	200
Section 3 - Responsabilité et pouvoirs de l'employeur	202
Chapitre III - Carrière du travailleur	205
Section 1 - Classement du travailleur	205
Section 2 - Formation professionnelle continue du travailleur	209
Section 3 - Mutation et affectation du travailleur	214
Section 4 - Avancement et promotion du travailleur	221
Section 5 - Suspension de la relation de travail.....	225
Section 6 - Garantie financière de l'exécution du contrat : le cautionnement.....	270
Chapitre IV - Conditions de travail	277
Section 1 - Temps de travail	277
Section 2 - Sécurité et santé au travail	315
Chapitre V - Protection des travailleurs vulnérables.....	385
Section 1 - Personnes handicapées	385
Section 2 - Femmes	392
Section 3 - Enfants.....	406
Section 4 - Travailleurs se rendant à l'étranger dans le cadre d'une convention de main d'œuvre.....	429
Section 5 - Travailleurs migrants	433
Chapitre VI - Règlementation de la rémunération et autres avantages sociaux.....	451
Section 1 - Rémunération du travailleur	451
Section 2 - Autres avantages sociaux accordés au travailleur	514
Titre IV - Contentieux du travail	519
Chapitre I - Conflits individuels	519
Section 1 - Notion de conflits individuels	519
Section 2 - Procédure de résolution	519

Chapitre 2 - Conflits collectifs	537
Section 1 - Notion.....	537
Section 2 - Procédure de résolution	537
Titre V - Relations collectives de travail.....	543
Chapitre I - Représentation des travailleurs dans l'entreprise	543
Section 1 - Les délégués du personnel	543
Section 2 - Le délégué syndical.....	564
Chapitre II - Négociation collective des conditions de travail.....	567
Section 1 - Convention collective de travail	567
Section 2 - Accords collectifs d'établissement	587
Section 3 - Convention collective de travail dans les services, entreprises et établissements publics	591
Section 4 - Panorama des conventions collectives en vigueur au BF	592
Chapitre III - Règlementation collective du travail par l'employeur : règlement intérieur	597
Section 1 - Objet et contenu du règlement intérieur	597
Section 2 - Elaboration du règlement intérieur.....	598
Section 3 - Diffusion du règlement intérieur	602
Section 4 - Entrée en vigueur du règlement intérieur.....	603
Section 5 - Infractions et sanctions	603
Chapitre IV - Défense collective des intérêts des professionnels : les syndicats professionnels.....	604
Section 1 - Constitution et objet des syndicats professionnels	604
Section 2 - Protection de la liberté syndicale et du droit syndical.....	608
Section 3 - Organisation et fonctionnement des syndicats professionnels.....	612
Section 4 - Statut juridique et activités du syndicat	617
Section 5 - Règles de représentativité des syndicats professionnels	623
Section 6 - Dissolution du syndicat.....	626
Chapitre V - La grève et le lock-out	627
Section 1 - Grève	627
Section 2 - Le lock-out	633
Titre VI - Institutions du travail	635
Chapitre 1 - Organes consultatifs	635